

MONITORAGGIO MEDIA

Sabato 20 luglio 2019



SIFA srl - Via G. Mameli, 11 – 20129 MILANO
+390243990431

help@sifasrl.com - www.sifasrl.com

Sommario

N.	Data	Pag	Testata	Articolo	Argomento
1	20/07/2019	24	ITALIA OGGI	GPI	GPI GRUPPO
2	20/07/2019	7	TRENTINO	GPI, IL WELFARE AZIENDALE SI APRE ALLE SPESE SANITARIE	GPI GRUPPO
3	20/07/2019	1, 11	CORRIERE DEL TRENTINO	SANIFONDS-GPI, ACCORDO «GRANDI RISCHI»	GPI GRUPPO
4	20/07/2019	11	CORRIERE DELL'ALTO ADIGE	SANIFONDS-GPI, SANITÀ «D'EMERGENZA»	GPI GRUPPO
5	19/07/2019	WEB	AGENZIAGIORNALISTICAOPINIONE.IT	SANIFONDS TRENTINO * WELFARE AZIENDALE: « ATTIVATA DA GPI COPERTURA ASSICURATIVA A SOSTEGNO DELLE SPESE SANITARIE PER GRAVI MALATTIE »	GPI GRUPPO WEB
6	19/07/2019		RADIONBC.IT	SANIFONDS TRENTINO APRE IL WELFARE AI PRIVATI	GPI GRUPPO WEB

Gpi ha avviato un'iniziativa di welfare aziendale in collaborazione con Sanifonds, il fondo sanitario integrativo della provincia di Trento.

The thumbnail shows a page from the 'MERCATI FINANZIARI' section of Italia Oggi. It features several articles and a large table of financial data. The table includes columns for various market indicators and their values. The text is dense and typical of a financial newspaper page.



• Un momento della presentazione ieri dell'accordo fra Gpi group (al centro il presidente Manzana) e il fondo sanitario integrativo Sanifonds. FOTO PANATO

Gpi, il welfare aziendale si apre alle spese sanitarie

Piano "Grandi rischi". Nel "pacchetto" copertura assicurativa e medici specialisti per patologie gravi. È il risultato dell'accordo con il fondo integrativo Sanifonds. L'ok dei sindacati: «Un esempio da imitare»

FABIO PETERLONGO

TRENTO. Una copertura assicurativa con erogazione di 12mila euro una tantum e il parere di un medico specialista autorevole per i lavoratori Gpi affetti da patologie gravi. È il risultato dell'accordo tra l'azienda del settore medicale (6000 dipendenti in Italia, 400 in Trentino) e il fondo sanitario integrativo Sanifonds, avallato da Fiom Cgil.

«Un modo per sostenere i lavoratori nel momento del bisogno» ha dichiarato **Fausto Manzana**, presidente Gpi ed anche presidente Confindustria Trentino. «Le altre aziende possono richiedere simili

pacchetti ad hoc per costruire un welfare aziendale che vada oltre i buoni benzina» ha sottolineato Paolo Burli, presidente Sanifonds Trentino. «Un segnale positivo che le altre imprese dovrebbero imitare» ha commentato Aura Caraba (Fiom Cgil).

Il pacchetto offerto dal piano sanitario "Grandi rischi", già operativo dal primo luglio per 1700 dipendenti Gpi, arriverà a gennaio 2020 a coprire tutti i 6000 lavoratori dell'azienda. A potersene avvalere sono i lavoratori a cui sono diagnosticate gravi malattie a carattere progressivo, come Sla, Parkinson, Alzheimer, neoplasie, oltre a patologie severe del cuore. L'iscritto riceve la somma di 12mi-

la euro una tantum, con l'obiettivo di sostenere i costi medici. «Accade che i familiari del malato debbano mettersi in aspettativa per stargli vicino, con una significativa riduzione delle entrate - ha spiegato Alessio Scopa, direttore Sanifonds - La cifra non risponde alla natura progressiva di queste patologie che si aggravano nell'arco di anni, ma aiutano a "comprare del tempo" prezioso».

A questa possibilità si aggiunge una seconda opzione, a cui possono attingere anche i malati di patologie come Aids, sclerosi multipla, i colpiti da ictus e patologie neuromotorie: questa consiste nella possibilità di rivolgersi ad un autorevole specialista di grande levatu-

ra ed i costi della consulenza saranno a carico del fondo

«Non tutti possono permettersi di rivolgersi ad un grande specialista di Yale o Milano» ha spiegato Burli, che ha anche messo in conto le possibili obiezioni delle compagnie assicurative: «Le assicurazioni spesso trovano mille scappatoie, per questo il patto assicurativo non ci basta. Se non dovessero pagare, i 12mila euro li metterò direttamente Sanifonds».



Sanifonds-Gpi, accordo «grandi rischi»

Sanità integrativa, protocollo innovativo. Coinvolgerà i seimila dipendenti

Sanifonds e l'azienda **Gpi** inventano insieme un nuovo «prodotto» per completare lo spettro d'intervento della sanità integrativa. Si tratta di un piano «grandi rischi» pronto

a scattare nel caso il lavoratore si trovi ad affrontare spese improvvise connesse a eventi come tumori, infarti o malattie neurodegenerative. Il pia-

no sarà applicato ai 6000 dipendenti di **Gpi**, l'azienda informatica di cui è presidente **Fausto Manzana**, leader di Confindustria Trento.

a pagina 11 **Orfano**

Sanifonds-Gpi, sanità «d'emergenza»

Manzana e Burli costruiscono un fondo integrativo per affrontare i «grandi rischi» Polizza ai 6000 dipendenti: in casi gravi 12.000 euro. Busato: Confindustria si avvicina

TRENTO Sanifonds e l'azienda **Gpi** inventano insieme un nuovo «prodotto» per completare lo spettro d'intervento della sanità integrativa. Si tratta di un piano «grandi rischi» pronto a scattare nel caso il lavoratore si trovi ad affrontare spese improvvise connesse a eventi come tumori, infarti o malattie neurodegenerative.

Il piano sarà applicato ai 6000 dipendenti di **Gpi**, l'azienda informatica di cui è presidente **Fausto Manzana**, leader di Confindustria Trento: «Di recente ci siamo trovati in azienda due infarti, a distanza ravvicinata. Abbiamo constatato l'impossibilità di intervenire a supporto di quelle famiglie. Per questo abbiamo deciso di intervenire in modo strutturato». Si tratta di una vera e propria polizza assicurativa, che per l'inizio del 2020 sarà estesa a tutti i dipendenti del gruppo. L'investimento di **Gpi** ammonta a 260.000 euro all'anno. Manzana e il presidente di Sanifonds, Paolo Burli, sottolineano che, nel caso l'assicurazione non voglia intervenire, **Gpi** e il fondo interverranno diretta-

mente, immettendo risorse in parti uguali. Il denaro servirà per affrontare la situazione di emergenza, ma inoltre verrà data la possibilità al lavoratore di accedere a una «diagnosi comparativa», come spiega il direttore di Sanifonds Alessio Scopa, che nel concreto significa individuare e contattare velocemente un altro medico specialista in materia. Oltre all'intervento di emergenza, che vale 12.000 euro (la scelta di erogare denaro è dettata dall'esigenza di adattarsi a tutte le regioni d'Italia), Manzana sta cercando di realizzare un «borsellino», un aiuto che sia prolungato nel tempo, per raccogliere risorse da spendere in famiglia (inizio/fine vita, incidenti ecc). «I buoni benzina non sono sufficienti per fare del buon welfare — sintetizza il presidente — serve una crescita culturale». Con questa operazione Sanifonds — che prevede entro gennaio 2020 di passare dagli attuali 43.000 a 60.000 iscritti, grazie all'ingresso dei dipendenti artigiani — conta di avvicinare non tanto Confindustria (con cui ha già firmato un'intesa), ma le sue

aziende. Il direttore delle risorse umane di **Gpi**, Giovanni Anselmi, ricorda che in azienda convivono 4 diversi contratti nazionali, ognuno con il suo fondo sanitario nazionale. Sanifonds non fornisce dunque a **Gpi** la sanità integrativa di primo livello, ma quella di secondo, «in funzione complementare» sottolinea Scopa. Un modo per Sanifonds di agganciare il settore degli industriali, in attesa di un ingresso anche nel primo livello. Il direttore di Palazzo Stella, Roberto Busato, fa sapere che «manca ancora il nomenclatore, ma si sta lavorando con Sanifonds perché possa dare servizi a livello dei fondi nazionali». Intanto avere a disposizione il piano grandi rischi, «che è un vero e proprio nuovo prodotto», apre la strada a un «modello che potrà essere adottato da qualunque impresa». Plauso anche da Aura Caraba (Fiom Cgil), che si augura questo accordo possa considerarsi un primo passo per costruire «un vero integrativo in Gpi».

E. Orf.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Iniziativa
 Da sinistra il direttore Sanifonds Alessio Scopa e il presidente Paolo Burlì. Poi **Fausto Manzana**, presidente di **Gpi** e Confindustria, Aura Caraba della Fiom Cgil e Giovanni Anselmi, direttore risorse umane di **Gpi** (Rensi-Preto)



Sanifonds-Gpi, sanità «d'emergenza»

Manzana e Burli costruiscono un fondo integrativo per affrontare i «grandi rischi»
Polizza ai 6000 dipendenti: in casi gravi 12.000 euro. Busato: Confindustria si avvicina

TRENTO Sanifonds e l'azienda **Gpi** inventano insieme un nuovo «prodotto» per completare lo spettro d'intervento della sanità integrativa. Si tratta di un piano «grandi rischi» pronto a scattare nel caso il lavoratore si trovi ad affrontare spese improvvise connesse a eventi come tumori, infarti o malattie neurodegenerative.

Il piano sarà applicato ai 6000 dipendenti di **Gpi**, l'azienda informatica di cui è presidente **Fausto Manzana**, leader di Confindustria Trento: «Di recente ci siamo trovati in azienda due infarti, a distanza ravvicinata. Abbiamo constatato l'impossibilità di intervenire a supporto di quelle famiglie. Per questo abbiamo deciso di intervenire in modo strutturato». Si tratta di una vera e propria polizza assicurativa, che per l'inizio del 2020 sarà estesa a tutti i dipendenti del gruppo. L'investimento di **Gpi** ammonta a 260.000 euro all'anno. Manzana e il presidente di Sanifonds, Paolo Burli, sottolineano che, nel caso l'assicurazione non voglia intervenire, **Gpi** e il fondo interverranno diretta-

mente, immettendo risorse in parti uguali. Il denaro servirà per affrontare la situazione di emergenza, ma inoltre verrà data la possibilità al lavoratore di accedere a una «diagnosi comparativa», come spiega il direttore di Sanifonds Alessio Scopa, che nel concreto significa individuare e contattare velocemente un altro medico specialista in materia. Oltre all'intervento di emergenza, che vale 12.000 euro (la scelta di erogare denaro è dettata dall'esigenza di adattarsi a tutte le regioni d'Italia), Manzana sta cercando di realizzare un «borsellino», un aiuto che sia prolungato nel tempo, per raccogliere risorse da spendere in famiglia (inizio/fine vita, incidenti ecc). «I buoni benzina non sono sufficienti per fare del buon welfare — sintetizza il presidente — serve una crescita culturale». Con questa operazione Sanifonds — che prevede entro gennaio 2020 di passare dagli attuali 43.000 a 60.000 iscritti, grazie all'ingresso dei dipendenti artigiani — conta di avvicinare non tanto Confindustria (con cui ha già firmato un'intesa), ma le sue

aziende. Il direttore delle risorse umane di **Gpi**, Giovanni Anselmi, ricorda che in azienda convivono 4 diversi contratti nazionali, ognuno con il suo fondo sanitario nazionale. Sanifonds non fornisce dunque a **Gpi** la sanità integrativa di primo livello, ma quella di secondo, «in funzione complementare» sottolinea Scopa. Un modo per Sanifonds di agganciare il settore degli industriali, in attesa di un ingresso anche nel primo livello. Il direttore di Palazzo Stella, Roberto Busato, fa sapere che «manca ancora il nomenclatore, ma si sta lavorando con Sanifonds perché possa dare servizi a livello dei fondi nazionali». Intanto avere a disposizione il piano grandi rischi, «che è un vero e proprio nuovo prodotto», apre la strada a un «modello che potrà essere adottato da qualunque impresa». Plauso anche da Aura Caraba (Fiom Cgil), che si augura questo accordo possa considerarsi un primo passo per costruire «un vero integrativo in Gpi».

E. Orf.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Iniziativa

Da sinistra il direttore Sanifonds Alessio Scopa e il presidente Paolo Burli. Poi **Fausto Manzana**, presidente di **Gpi** e Confindustria, Aura Caraba della Fiom Cgil e Giovanni Anselmi, direttore risorse umane di **Gpi** (Rensi-Pretto)

SANIFONDS TRENINO * WELFARE AZIENDALE: « ATTIVATA DA **GPI** COPERTURA ASSICURATIVA A SOSTEGNO DELLE SPESE SANITARIE PER GRAVI MALATTIE »

Home News ▾ Contatti Chi siamo Sostienici Videogallery Photogallery Streaming

LE ULTIME 20 NOTIZIE

(19/07)
CCIAA – BOLZANO E TRENTO * VISITA PRESIDENTE SENATO CASELLATI: « L'INCONTRO NEL SALONE D'ONORE PALAZZO MERCANTILE – VIA ARGENTIERI, 25 LUGLIO ORE 15.30 »

(18/07)
MEDIASET * VIDEO CARICATI ILLECITAMENTE ONLINE: « CONDANNATO IL PORTALE "VIMEO" PER QUASI 5 MILIONI DI EURO »

(18/07)
ANA – ASSOCIAZIONE NAZIONALE ALPINI SEZIONE TRENTO * 56° PELLEGRINAGGIO IN ADAMELLO: « APPUNTAMENTO AL RIFUGIO SERAFINO GNIUTTI IL 27 LUGLIO »

(18/07)
CONSIGLIO DI STATO * RICORSO ELEZIONI 2018: « ACCOLTO IL RICORSO INCIDENTALE ED I RELATIVI MOTIVI AGGIUNTI DI SAVOI E DICHIARATA L'INAMMISSIBILITÀ DEL RICORSO PRINCIPALE DI BEZZI » (SENTENZA INTEGRALE E PDF)

(18/07)
FORTE BELVEDERE-GSCHWENT * "LA NOTTURNA": « APPUNTAMENTO A LAVARONE VENERDÌ 19 LUGLIO ALLE 20.30 »

(18/07)
PAT * ANNIVERSARIO CATASTROFE STAVA: « LA GIUNTA PROVINCIALE DI TRENTO TERRÀ LA PROPRIA RIUNIONE SETTIMANALE A TESERO »

(18/07)
FORTE POZZACCHIO * APPUNTAMENTI 2019: « "LETTI DI LUNA" 20 LUGLIO, "COMMEMORAZIONE DEI CADUTI" 21 LUGLIO »

(17/07)
CONZATTI (FI) * CODICE ROSSO: « FORZA ITALIA HA VOTATO SÌ, MA IL PROVVEDIMENTO È SOLO PICCOLO PASSO AVANTI »

(17/07)
FERRUCCIO MORANDI (LEGA – ARCO) * COALIZIONE PER IL CAMBIAMENTO: « INVITO TUTTE LE FORZE ALTERNATIVE AL CENTRO SINISTRA AUTONOMISTA ALL'INCONTRO CHE SI TERRÀ IL 25 LUGLIO »

(17/07)
A22 – AUTOSTRADA BRENNERO * PREVISIONI TRAFFICO WEEKEND / VERKEHRSPROGNOSE WOCHENENDE: « DAL 18 AL 22 LUGLIO – SABATO 20 GIORNATA DA BOLLINO NERO »

(17/07)



19 luglio 2019 (opinione)

SANIFONDS TRENINO * WELFARE AZIENDALE: « ATTIVATA DA **GPI** COPERTURA ASSICURATIVA A SOSTEGNO DELLE SPESE SANITARIE PER GRAVI MALATTIE »

GPI (GPI:IM), società quotata sul mercato MTA leader nei Sistemi Informativi e Servizi per la Sanità e il Sociale, ha presentato oggi la nuova iniziativa di welfare aziendale attivata in collaborazione con SANIFONDS, il Fondo sanitario integrativo della provincia di Trento: tutti i dipendenti del Gruppo **GPI** in Italia, inclusi i collaboratori operativi sugli appalti (CUP), beneficeranno di un sostegno economico per le spese connesse a grandi rischi/gravi patologie.

Il piano sanitario integrativo **GPI** prevede l'erogazione di un indennizzo monetario una tantum pari a Euro 12.000 nel caso di insorgenza di gravi malattie, tra cui neoplasie maligne, infarti e patologie cardiache, SLA, Alzheimer, Parkinson. L'importo corrisposto sarà utilizzabile per coprire le spese sostenute, che potranno essere di qualsiasi tipo, non solo ed esclusivamente di tipo sanitario.

L'iniziativa è già avviata: dallo scorso 1° luglio ad oggi oltre 1.700 persone sono già coperte dall'assicurazione integrativa. Il percorso di inclusione procede gradualmente, nel rispetto delle rappresentanze sindacali, coinvolte nella trattativa.

Con il 1° gennaio 2020 la platea sarà al completo e circa 6.000 collaboratori del Gruppo saranno inclusi nel piano sanitario integrativo "Grandi Rischi". L'investimento **GPI** ammonta a ca. 260.000 Euro/anno (importo che varia a seconda della numerosità degli iscritti).

L'iniziativa è stata presentata dal Presidente di **GPI Fausto Manzana** e da Paolo Burlì, Presidente SANIFONDS Trentino nel corso della conferenza stampa che si è svolta oggi presso la sede di SANIFONDS Trentino – presente anche Fiom Cgil, interlocutore che ha contribuito alla definizione degli opportuni accordi sindacali.

Alessio Scopa, Direttore Generale Sanifonds Trentino e Giovanni Anselmi, Direttore Risorse Umane e Relazioni Sindacali del Gruppo **GPI** hanno illustrato i dettagli del Piano.

Fausto Manzana, Presidente del Gruppo **GPI**, ha commentato: "Per noi il welfare significa mettere al centro le persone e averne cura, soprattutto nei momenti di maggior bisogno. Abbiamo perciò scelto di aggiungere un ulteriore tassello alle politiche per le persone sapendo bene, per esperienza diretta, quanto sia importante che l'Azienda possa sostenere

Cerca



SANIFONDS TRENINO * WELFARE AZIENDALE: « ATTIVATA DA GPI COPERTURA ASSICURATIVA A SOSTEGNO DELLE SPESE SANITARIE PER GRAVI MALATTIE »



Home News ▾ Contatti Chi siamo Sostienici Videogallery Photogallery Streaming

EURO »

(16/07)
SWG * INTENZIONI DI VOTO – 15 LUGLIO 2019: « LEGA A 37,7% / PD 22,0% / MSS 17,9% / FI 7,0% / FDI 6,4% »

(15/07)
STEFANO CHELODI * “ZENA EN CASTEL” E “DEGUSTANAGOTORBOLE”; « SABATO 20 LUGLIO SI TERRÀ LA CONFERENZA STAMPA DELLE DUE MANIFESTAZIONI »

(15/07)
SAVOI (LEGA) * ORSO M49: « LE DICHIARAZIONI DI ROSSI, DEGASPERI, MARINI E ZENI DA UN LATO FANNO SORRIDERE, DALL'ALTRO MI FANNO PENA »

(15/07)
ZENI (PD) – FACEBOOK * M49 – RACCONTO DI FANTASIA: « “NIENTE RUBLI, NIENTE VODKA, NIENTE FINANZIAMENTI” COSÌ DICEVA FRA SÉ E SÉ L'ORSO MENTRE SCAVALCAVA IL MURO DELL'ALCATRAZ TRENINO »

(15/07)
BANKITALIA * DIFFUSIONE DI STATISTICHE – FINANZA PUBBLICA: « A MAGGIO IL DEBITO DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE È STATO DI 2.364 MLD, IN DIMINUZIONE DI 8,7 MLD RISPETTO AL MESE PRECEDENTE »

(15/07)
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO * GIANLUCA SAVOINI: CONTE, « COME GIÀ ANTICIPATO IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO NON CONOSCE PERSONALMENTE IL SIGNOR SAVOINI »

(14/07)
CANALE 5 * “TEMPTATION ISLAND”: « NEL QUARTO APPUNTAMENTO CONFRONTO IMMEDIATO PER DUE COPPIE, EQUILIBRI SEMPRE PIÙ INSTABILI SCONVOLGERANNO LA VITA NEI VILLAGGI »

(13/07)
DAGOSPIA.COM – BLITZQUOTIDIANO.IT * VENDITE EDICOLA QUOTIDIANI LOCALI – MAGGIO 2019 / MAGGIO 2018: « IL GIORNALE L'ADIGE CALA DA 11.557 A 10.253 COPIE, ALTO ADIGE E TRENINO DA 9.093 A 7.901 »

(CARICA NOTIZIE DA 21 A 40)

Sanifonds di una grande realtà industriale come GPI testimonia la capacità del nostro Fondo sanitario di aprirsi anche ai comparti privati. È per noi motivo di grande soddisfazione la scelta del Gruppo di utilizzare Sanifonds come strumento di welfare non solo per i dipendenti trentini ma per tutti i collaboratori del gruppo. Infine, questo accordo spinge ulteriormente la crescita dimensionale del nostro Fondo sanitario: entro gennaio 2020, con l'ingresso anche dei dipendenti artigiani, Sanifonds supererà il numero dei 60.000 iscritti.”

Presente all'incontro anche Roberto Busato, Direttore generale di Confindustria Trento che ha osservato: “Questo non è solo un bel progetto, il che è indubbio e basterebbe di per sé. È un vero e proprio nuovo prodotto – se mi si passa il termine. È stato pensato e poi pazientemente costruito un modello che potrà essere adottato da qualunque Impresa.”

Il piano integrativo di GPI include anche la facoltà di accedere alla Diagnosi comparativa, finalizzata a ottenere una Second Opinion. La garanzia è attivabile attraverso UniSalute (compagnia del Gruppo Unipol) e comprende:

Consulenza Internazionale: indicazione di un medico specialista individuato da Best Doctors® e la cui specialità risulti appropriata al caso.

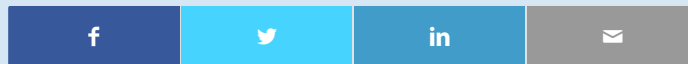
Trova Il Medico: ricerca e contatto con un massimo di tre specialisti scelti tra i più qualificati nel trattamento della patologia, tenendo conto, quando possibile, delle preferenze geografiche dell'iscritto.

Trova la Miglior Cura: possibilità di fruire di tariffe agevolate, contatto preliminare con la struttura sanitaria individuata ed eventuale supporto logistico (albergo, trasporti ecc.).

Il Piano integrativo “Grandi rischi” si aggiunge al Welfare aziendale ordinario attivato in GPI due anni fa e che prevede, solo per i lavoratori metalmeccanici, un borsellino del valore approssimativo di 200 euro da utilizzare anno su anno per servizi e prodotti di vario genere: cure mediche di piccolo taglio, assistenza domiciliare, voucher per la spesa alimentare, per i trasporti o per i viaggi.

Dal 2012 GPI è certificata Family Audit, uno standard emesso dalla Provincia Autonoma di Trento con l'obiettivo di promuovere azioni innovative di conciliazione vita-lavoro, innescando un ciclo di miglioramento continuo dell'ambiente lavorativo.

Condividi con i tuoi amici:



SANIFONDS TRENINO APRE IL WELFARE AI PRIVATI



Punta a raggiungere i 60 mila iscritti entro fine 2019 il fondo sanitario integrativo trentino, Sanifonds, che garantisce prestazioni sanitarie integrative a quelle del sistema pubblico. Obiettivo raggiungibile anche grazie all'attivazione della nuova iniziativa di welfare aziendale da parte di **GPI**, società leader nei sistemi informativi e servizi per la sanità e il sociale, che ha scelto Sanifonds per 6.000 lavoratori in tutta Italia. Il piano sanitario integrativo **GPI** prevede l'erogazione di un indennizzo pari a 12.000€ per ogni lavoratore colpito da gravi malattie, come tumori, infarti, SLA, e Alzheimer. L'importo corrisposto sarà utilizzabile per coprire spese sostenute di qualsiasi tipo, non solo sanitario. L'investimento **GPI** ammonta a circa 260 mila euro l'anno. Soddisfatto dell'accordo il presidente di Sanifonds Paolo Burli.[po]

19 luglio 2019

Sommario

N.	Data	Pag	Testata	Articolo	Argomento
2	20/07/2019	WEB	ILDOLOMITI.IT	IL GRUPPO GPI SCEGLIE SANIFONDS PER UN PIANO SANITARIO INTEGRATIVO. IL FONDO PROVINCIALE: "A GENNAIO AVREMO OLTRE 60 MILA ISCRITTI"	GPI GRUPPO WEB
3	20/07/2019	WEB	TWNEWS.IT	IL GRUPPO GPI SCEGLIE SANIFONDS PER UN PIANO SANITARIO INTEGRATIVO. IL FONDO PROVINCIALE: "A GENNAIO AVREMO OLTRE 60 MILA ISCRITTI"	GPI GRUPPO WEB

[Apri il link](#)IL GRUPPO **GPI** SCEGLIE SANIFONDS PER UN PIANO SANITARIO INTEGRATIVO. IL FONDO PROVINCIALE: "A GENNAIO AVREMO OLTRE 60 MILA ISCRITTI"

☰ D

il Dolomiti

Q



Dalla Russia al Trentino, dopo 3 mila chilometri in bici [...]



Laboratori, musica e oltre 40 spine di birra, Dreams [...]



Una passerella girevole a sbalzo sulla forra, la diga di [...]



'Abbiamo perso Stava': 268 le vittime di uno dei [...]



Lo sport trentino festeggia i 50 anni dal primo [...]

Contenuto sponsorizzato

SOCIETÀ

Contenuto sponsorizzato

Il gruppo **Gpi** sceglie Sanifonds per un piano sanitario integrativo. Il fondo provinciale: "A gennaio avremo oltre 60 mila iscritti"

Il piano sanitario integrativo **Gpi**, società quotata sul mercato Mta e leader nei sistemi informativi e servizi per sanità e il sociale, prevede l'erogazione di un indennizzo monetario una tantum di 12 mila euro nel caso di insorgenza di gravi malattie, quali neoplasie maligne, infarti e patologie cardiache, Sla, Alzheimer e Parkinson



Pubblicato il - 20 luglio 2019 - 11:10

Condividi

TELEGIORNALE

ARCHIVIO



Ultima edizione

Edizione ore 19.30 del 19 luglio 2019

TRENTO. Si allarga il raggio d'azione di **Sanifonds**, il fondo sanitario della provincia di Trento. Tutti i dipendenti del gruppo **Gpi** in Italia, inclusi i collaboratori operativi sugli appalti, beneficeranno di un sostegno economico per le spese connesse a grandi rischi e gravi patologie.

Il piano sanitario integrativo **Gpi**, società quotata sul mercato Mta e leader nei sistemi informativi e servizi per sanità e il sociale, prevede l'erogazione di un indennizzo monetario una tantum di 12 mila euro nel caso di insorgenza di gravi malattie, quali neoplasie maligne, infarti e patologie cardiache, Sla, Alzheimer e Parkinson. L'importo corrisposto sarà utilizzabile per coprire le spese sostenute, che potranno essere di qualsiasi tipo, non solo esclusivamente di tipo sanitario.

"Welfare significa mettere al centro le persone e averne cura - commenta **Fausto Manzana**, presidente del gruppo **Gpi** - soprattutto nei momenti di maggior bisogno. Abbiamo scelto di aggiungere un ulteriore tassello alle politiche per le persone sapendo bene, per esperienza diretta, quanto sia importante che l'azienda possa sostenere concretamente i propri collaboratori. Ce ne facciamo carico, investiamo in proprio, costruiamo una sorta di 'fondo



Ritaglio ad uso esclusivo del destinatario

[Apri il link](#)IL GRUPPO **GPI** SCEGLIE SANIFONDS PER UN PIANO SANITARIO INTEGRATIVO. IL FONDO PROVINCIALE: "A GENNAIO AVREMO OLTRE 60 MILA ISCRITTI"

≡ D

il Dolomiti

Q



Dalla Russia al Trentino, dopo 3 mila chilometri in bici [...]



Laboratori, musica e oltre 40 spine di birra, Dreams [...]



Una passerella girevole a sbalzo sulla forra, la diga di [...]



'Abbiamo perso Stava': 268 le vittime di uno dei [...]



Lo sport trentino festeggia i 50 anni dal primo [...]

L'iniziativa è già stata avviata da inizio luglio e oggi **oltre 1.700 persone** sono già coperte dall'assicurazione integrativa. Il percorso di inclusione procede gradualmente, nel rispetto delle rappresentanze sindacali, coinvolte nella trattativa.

Da gennaio 2020 la platea sarà al completo e **circa 6 mila collaboratori** del gruppo saranno inclusi nel piano sanitario integrativo "**Grandi Rischi**". L'investimento **Gpi** ammonta a **circa 260 mila euro/anno**, un importo che varia a seconda della numerosità degli iscritti.

"L'ingresso in Sanifonds di una grande realtà industriale come **Gpi** - dice **Paolo Burli, presidente di Sanifonds** - testimonia la capacità del nostro Fondo sanitario di aprirsi anche ai comparti privati. E' per noi motivo di grande soddisfazione la scelta del gruppo di utilizzare Sanifonds come strumento di welfare non solo per i dipendenti trentini ma per tutti i collaboratori del gruppo. Questo accordo spinge ulteriormente la crescita dimensionale del nostro Fondo sanitario: entro gennaio 2020, con l'ingresso anche dei dipendenti artigiani, Sanifonds supererà il numero dei **60 mila iscritti**".

Il piano integrativo di **Gpi** include anche la facoltà di accedere alla **Diagnosi comparativa**, finalizzata a ottenere una **Second Opinion**. La garanzia è attivabile attraverso **UniSalute** (compagnia del gruppo Unipol) e comprende la consulenza internazionale, ma anche ricerca e contatto con un massimo di tre specialisti scelti tra i più qualificati nel trattamento della patologia, tenendo conto, quando possibile, delle preferenze geografiche dell'iscritto.

E ancora la possibilità di fruire di tariffe agevolate, contatto preliminare con la struttura sanitaria individuata ed eventuale supporto logistico e il piano "Grandi rischi" si aggiunge al Welfare aziendale ordinario attivato in **Gpi** due anni fa e che prevede, solo per i lavoratori metalmeccanici, un borsellino del valore approssimativo di **200 euro** da utilizzare anno su anno per servizi e prodotti di vario genere: cure mediche di piccolo taglio, assistenza domiciliare, voucher per la spesa alimentare, per i trasporti o per i viaggi. Dal 2012 **Gpi** è certificata **Family Audit**, uno standard emesso dalla Provincia di Trento per promuovere azioni innovative di conciliazione vita-lavoro, innescando un ciclo di miglioramento continuo dell'ambiente lavorativo.

"Questo non è solo un bel progetto, il che è indubbio e basterebbe di per sé. È un vero e proprio nuovo prodotto. È stato pensato e poi pazientemente costruito un modello che potrà essere adottato da qualunque impresa", conclude **Roberto Busato, direttore generale di Confindustria Trento**.

DALLA HOME

Caso di Bibbiano, le donne del Patt alla Lega: "Narrazione offensiva e svilente". La replica: "Fate propaganda su fatti gravi, se confermati"



20 luglio - 12:58

Dopo la discussione social e la capogruppo della Lega accusata di diffondere notizie incomplete e di risposte con affermazioni molto pesanti, il movimento femminile del Patt prende posizione. La Lega ribatte e il Pd solidarizza con le stelle alpine: "Basta con questo linguaggio offensivo e becero del carroccio. Non attaccano sul contesto, ma in base a quello che fa più presa sull'elettorato"

M49 - Papillon, feroce predatore? A percentuali si ma diamo i numeri: in 5 mesi danni per 7.000 euro (1 bovino, 2 equini e 3 ovini su oltre 100.000 capi in Trentino)

20 luglio - 06:01

La Pat in numerose occasioni ha ripetuto che l'orso è stato protagonista dell'80% delle predazioni totali da parte degli orsi e del 50% dei danni. Dati corretti ma che oggi (che siamo entrati in possesso dei Rapporti specifici che riguardano il plantigrado) possiamo tradurre in numeri: nel 2018, per esempio, ha ucciso 11 dei 13 bovini predati in totale da tutti i plantigradi a fronte di oltre 46.000 capi in provincia. Curiosità: il 26 settembre è stato investito da un furgone ma ha riportato pochissimi danni

Sbaglia strada e con la macchina imbocca la ciclabile

20 luglio - 09:12

E' successo a porto San Nicolò. L'automobilista invece di entrare in un parcheggio ha sbagliato strada e si è trovato in ciclabile. Accortosi dell'errore ha fatto retromarcia

Contenuto sponsorizzato

Ritaglio ad uso esclusivo del destinatario

[Apri il link](#)

IL GRUPPO **GPI** SCEGLIE SANIFONDS PER UN PIANO SANITARIO INTEGRATIVO. IL FONDO PROVINCIALE: "A GENNAIO AVREMO OLTRE 60 MILA ISCRITTI"



<  ITALY

 TRUSTED 10:10 / 20.07.2019 IL DOLOMITI

Il gruppo **Gpi** sceglie Sanifonds per un piano sanitario integrativo. Il fondo provinciale: "A gennaio avremo oltre 60 mila iscritti"



TRENTO. Si allarga il raggio d'azione di **Sanifonds**, il fondo sanitario della provincia di Trento. Tutti i dipendenti del **gruppo Gpi** in Italia, inclusi i collaboratori operativi sugli appalti, beneficeranno di un sostegno economico per le spese connesse a grandi rischi e gravi patologie.

Il piano sanitario integrativo **Gpi**, **società quotata sul mercato Mta e leader nei sistemi informativi e servizi per sanità e il sociale**, prevede l'erogazione di un indennizzo monetario *una tantum* di **12 mila euro** nel caso di insorgenza di **gravi malattie**, quali neoplasie maligne, infarti e patologie cardiache, Sla, Alzheimer e Parkinson. L'importo corrisposto sarà utilizzabile per coprire le spese sostenute, che potranno essere di qualsiasi tipo, non solo esclusivamente di tipo sanitario.

"Welfare significa mettere al centro le persone e averne cura - commenta **Fausto Manzana**, presidente del **gruppo Gpi** - soprattutto nei momenti di maggior bisogno. Abbiamo scelto di aggiungere un ulteriore tassello alle politiche per le persone sapendo bene, per esperienza diretta, quanto sia importante che l'azienda possa sostenere concretamente i propri collaboratori. Ce ne facciamo carico, investiamo in proprio, costruiamo una sorta di 'fondo rischi' per far fronte alle difficoltà che la vita può riservare a ciascuno di noi. Lo facciamo per tutti i nostri dipendenti, in una logica 'universalistica': per quelli che sono assunti a tempo indeterminato e per quelli che hanno un contratto a termine o interinale, a prescindere dalla categoria contrattuale, dall'inquadramento o dalla società di appartenenza del gruppo".

L'iniziativa è già stata avviata da inizio luglio e oggi **oltre 1.700 persone** sono già coperte dall'assicurazione integrativa. Il percorso di inclusione procede gradualmente, nel rispetto delle rappresentanze sindacali, coinvolte nella trattativa.

Da gennaio 2020 la platea sarà al completo e **circa 6 mila collaboratori** del gruppo saranno inclusi nel piano sanitario integrativo "**Grandi Rischi**". L'investimento **Gpi** ammonta a **circa 260 mila euro/anno**, un importo che varia a seconda della numerosità degli iscritti.

"L'ingresso in Sanifonds di una grande realtà industriale come **Gpi** - dice **Paolo Burli**, presidente di **Sanifonds** - testimonia la capacità del nostro Fondo sanitario di aprirsi anche ai comparti privati. E' per noi motivo di grande soddisfazione la scelta del gruppo di utilizzare Sanifonds come strumento di welfare non solo per i dipendenti trentini ma per tutti i collaboratori del gruppo. Questo accordo spinge

 STATISTICS

GENERAL

87 791 816

NEWS VIEWED

37 016 699

TOTAL USERS

708

ONLINE

 LEGAL ISSUES

Denial of responsibility! The World News is an automatic aggregator of the all world's media. In each material the author and a hyperlink to the primary source are specified. All trademarks belong to their rightful owners, all materials to their authors. If you are the owner of the content and do not want us to publish your materials, please contact us by email abuse@theworldnews.net. The content will be deleted within 24 hours.

 OTHER NEWS

All News

 Germany News

 Great Britain News

 Ukrainian News

 USA News

 Spanish News

 Switzerland News

 Belgium News

 Italy News

 Czech News

 Poland News

Ritaglio ad uso esclusivo del destinatario

[Apri il link](#)

IL GRUPPO GPI SCEGLIE SANIFONDS PER UN PIANO SANITARIO INTEGRATIVO. IL FONDO PROVINCIALE: "A GENNAIO AVREMO OLTRE 60 MILA ISCRITTI"

ulteriormente la crescita dimensionale del nostro Fondo sanitario: entro gennaio 2020, con l'ingresso anche dei dipendenti artigiani, Sanifonds supererà il numero dei **60 mila iscritti**".

Il piano integrativo di **Gpi** include anche la facoltà di accedere alla **Diagnosi comparativa**, finalizzata a ottenere una **Second Opinion**. La garanzia è attivabile attraverso **UniSalute** (compagnia del gruppo Unipol) e comprende la consulenza internazionale, ma anche ricerca e contatto con un massimo di tre specialisti scelti tra i più qualificati nel trattamento della patologia, tenendo conto, quando possibile, delle preferenze geografiche dell'iscritto.

E ancora la possibilità di fruire di tariffe agevolate, contatto preliminare con la struttura sanitaria individuata ed eventuale supporto logistico e il piano "Grandi rischi" si aggiunge al Welfare aziendale ordinario attivato in **Gpi** due anni fa e che prevede, solo per i lavoratori metalmeccanici, un borsellino del valore approssimativo di **200 euro** da utilizzare anno su anno per servizi e prodotti di vario genere: cure mediche di piccolo taglio, assistenza domiciliare, voucher per la spesa alimentare, per i trasporti o per i viaggi. Dal 2012 **Gpi** è certificata **Family Audit**, uno standard emesso dalla Provincia di Trento per promuovere azioni innovative di conciliazione vita-lavoro, innescando un ciclo di miglioramento continuo dell'ambiente lavorativo.

"Questo non è solo un bel progetto, il che è indubbio e basterebbe di per sé. È un vero e proprio nuovo prodotto. È stato pensato e poi pazientemente costruito un modello che potrà essere adottato da qualunque impresa", conclude **Roberto Busato, direttore generale di Confindustria Trento**.



All rights and copyright belongs to author:

SOURCE <https://www.ildolomiti.it/societa/2019/il-gruppo-gpi-sceglie-sanifonds-per-un-piano-sa...>

Like 214K To complain

Share Share Tweet

- Sweden News
- Netherlands News
- Denmark News
- Colombian News
- Russian News
- Austrian News

OTHER NEWS

- Matteo Salvini e la Russia, "un suicidio, colossale errore politico". Il leghista Cè, accusa devastante
11:48 Comments
- De Ligt alla Juve: "Ero indeciso ma poi ho parlato con Ronaldo"
11:47 Comments
- Udine, gioielleria rapinata in pieno centro. Caccia ai due rapinatori
11:47 Comments
- Voto anticipato? Un trionfo per la Lega
11:47 Comments
- E' morta la filosofa Agnes Heller
11:47 Comments
- Borrelli morto, il procuratore Greco: "Ha fatto la storia del Paese". L'Anm: